



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย
ที่ ๑๕๓ ก / ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายเสนอ สงครามรอด	นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นายวรรณวิจิตร พิมไพศร	รองนายก อบต.	กรรมการ
๓. นายตุสิต ชุมนามวงษ์	รองนายก อบต.	กรรมการ
๔. นายบุญรอด สุดสายเนตร	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕. นายเติม ชัยศรีรัมย์	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายบุญส่ง วนวงศ์	รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. นายสมชาย โภกลิ่น	ส.อบต. หมู่ ๒	กรรมการ
๘. นายบุญเลิศ มณีรัตน์	ส.อบต. หมู่ ๑๐	กรรมการ
๙. นายอุดม โสโสมรัมย์	ส.อบต. หมู่ ๑๒	กรรมการ
๑๐. นางรุ่งฤดี จันทร์ลสมุนมา	ปลัด อบต.	กรรมการ
๑๑. นายธีรวัชร พงศธรสุวิวัฒน์	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๒. นายสุรภูฒิ จันทร์จำริญ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. นายบัญชา จันทร์จำริญ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. น.ส.ดารัตน์ ส้าวรัมย์ย์	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๕. น.ส.เด่นภา เทียมเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ
๑๖. นายคำนิง เขียวสอน	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ

/๑๗. นางสาวเตือนใจ...

๑๗. นางสาวเตือนใจ ยิ้มยงชาติ	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวชัชชญา นະราชันย์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางบัวผัน ศิริชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีกาปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการทำงานขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาไม่ให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ขึ้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ผู้ชี้แจง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สิง ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเสนอ สงครามรอด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย