



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต/เหตุการณ์ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง
	โอกาส (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความ เสี่ยง (L*I) (RiskScore)		
ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติอนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘					
การเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ ขออนุญาต ก่อสร้าง ตาม พรบ.สิ่งปลูก สร้าง /เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่ปฏิบัติงาน ตามลำดับคำขอ	.....๑.....	.....๔.....	.....๔..... ปานกลาง	<p>๑. ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและ ให้ความสำคัญในการตรวจสอบการ พิจารณาการขออนุญาต ของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. นำระบบบริการออนไลน์มาใช้เพื่อ ลดการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการ เรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ โดย จะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p>	การอนุญาตก่อสร้างอาคาร เป็นไป ตามลำดับคำขอ ของประชาชน และ ดำเนินการอย่างถูกต้อง

ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ					
บุคลากรของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบน จากผู้ประกอบการ ในการประเมินภาษีให้น้อยลง จากความเป็นจริง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ของ ผู้ประกอบการ/เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ ในการประเมินภาษีให้ น้อยลงจากความเป็นจริง	.....๑.....	.....๔.....	.....๔..... ปานกลาง	๑. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึง ง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๒. นำแนวทางในการประเมินภาษีมาใช้ประกอบการ ประเมินภาษีอย่างเคร่งครัด	การจัดเก็บภาษีเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ตามความเป็นจริงและครบถ้วน
ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง					
เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของหน่วยงานบางราย มีการ เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากบริษัท/ร้านค้า เพื่อ แลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเป็นคู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐ /การจัดซื้อจัดจ้างระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ กับผู้ประกอบ การที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน	.....๓.....	.....๓.....	.....๖..... ปานกลาง	๑. ประกาศนโยบาย NO Gift Policy ปลุกฝังจิต สำนึกในการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ๒. มีการสอบทานตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ได้ปฏิบัติตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องฯ	การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการอย่างถูกต้องตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
เจ้าหน้าที่หน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จาก เจ้าหน้าที่กรณีเข้าทำงาน โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ภายในหน่วยงาน /มีการเรียกรับสินบนเพื่อรับเข้าทำงาน เลื่อนตำแหน่ง โดยมีชอบ ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	.....๑.....	.....๔.....	.....๔..... ปานกลาง	๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ๒. ประกาศนโยบาย NO Gift Policy ปลุกฝังจิต สำนึกในการปฏิบัติงานให้โปร่งใส	ไม่มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่