

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 20 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

https://www.maungfai.go.th/uploads/20140422154639OqYbAxG/20230419152938_..2..jXTjY79..

..2..jXTjY79..

2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

https://www.maungfai.go.th/uploads/20140422154639OqYbAxG/20230419152938_..3..S35Er3h..

..3..S35Er3h..

3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

https://www.maungfai.go.th/uploads/20140422154639OqYbAxG/20230419152938_..1..xx6q04h..

..1..xx6q04h..

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย ได้นำขั้นตอนการปฏิบัติงาน ใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

- 2.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน
- 2.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- 2.3 ผู้บังคับบัญชาประเมินตามแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงาน

ส่วนตำบล ครั้งที่ 1 พิจารณาจากคะแนนผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ การรักษาวินัย พฤติกรรมการทำงาน มาประกอบ และเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

2.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณา ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีคุณสมบัติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- 2.5 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน
- 2.6 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- 2.7 องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค้การบริหาร

ส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกองทราบ

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	จำนวน (คน)	จำนวนผู้ได้ 0.5 ชั้น	จำนวนผู้ได้ 1 ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้ รับการเลื่อนขั้น	หมายเหตุ
กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป, ประเภทวิชาการ, ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น(ระดับต้นและระดับกลาง) ประเภทบริหารท้องถิ่น(ระดับต้นและระดับกลาง)	17	14	3	-	

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ชั้น ไปใช้กำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดส่งไปอบรมพัฒนา/จัดอบรม เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี...ที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรม...จริยธรรม...และความก้าวหน้าในสายอาชีพ

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

พนักงานส่วนตำบลบางคนให้ความสำคัญในการอบรมตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นหรือ ก.พ. กำหนดได้น้อย...อาจเป็นเพราะไม่มีเวลา...ไม่ว่าง...มีภาระหน้าที่ต่างๆ

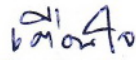
ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำข้อตกลงในการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม โดย กำหนดให้ต้องไปอบรมตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ประเมินการปฏิบัติงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลด้วยความยุติธรรม ไม่เอนเอียงหรือเข้าข้างหรือปกปิดความผิดและควรชี้แจงทำความเข้าใจกรณีที่พนักงานส่วนตำบลประพฤติหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสม

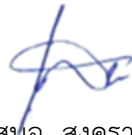
ผู้รายงาน



(นางสาวเตือนใจ ยืนยงชาติ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา



(นายเสนอ สงครามรอด)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย