



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย
อำเภอหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย อำเภอนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่โดยอาจมีการเรียกรับสินบนจากบุคคลซึ่งมีการมาขอดำเนินการในเรื่องการขออนุญาตก่อสร้างอาคารหรือรับข้อเสนอจากบุคคลดังกล่าวซึ่งอยู่ภายใต้อำนาจตามที่กฎหมายกำหนดให้มี	ต่ำ	- การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย - คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	ผลจากการดำเนินการสามารถลดโอกาสในการเกิดการทุจริต คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่สามารถช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อทราบขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน ลดโอกาสในการเรียกรับหรือแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
๒	คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่าง ๆ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ต่ำ	- มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้าย	ผลจากการดำเนินการสามารถลดการทุจริตในการตรวจรับงาน เพราะการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างต่าง ๆ มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเอื้อประโยชน์ให้ผู้รับจ้างเพื่อแลกกับผลประโยชน์ได้
๓	การแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่โดยอาจเลือกปฏิบัติกับผู้เสนอราคาที่รู้จักกัน หรือเกี่ยวข้องกัน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้เสนอ เช่น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างการรับสินบนจากบุคคลซึ่งอาจเรียกร้องให้ช่วยเหลือเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างการตรวจรับการ	ต่ำ	- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการ NO Gift Policy	ผลจากการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทำให้เจ้าหน้าที่มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถลดโอกาสการแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ที่เลือกปฏิบัติกับผู้เสนอราคาที่รู้จักกัน หรือเกี่ยวข้องกัน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

	จัดซื้อ - จัดจ้าง/การตรวจ รับงานก่อสร้าง ที่ไม่เป็น ตามแบบที่กำหนด หรือ คุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามแบบที่กำหนด			ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)บนเว็บไซต์หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองฝ้ายได้ ดำเนินการประกาศผลการดำเนินการควบคุม ภายใน และรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบ
๔	การรับสินบนจาก บุคคล ซึ่งอาจเรียกร้องให้ ช่วยเหลือในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย ในอนาคต - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นกลาง เอื้อประโยชน์ต่อ เจ้าหน้าที่บุคคลใดบุคคล หนึ่ง	ต่ำ	- มาตรการการ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงาน บุคคล	ผู้บริหารกำหนดนโยบายแนวทางการ บริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ตามกฎหมาย กฎระเบียบ จัดตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล ประชุมพิจารณาผล การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อใช้ในการให้ความดีความชอบ สามารถลดโอกาสในการเรียกรับสินบนหรือ เอื้อประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่บุคคลใดบุคคล หนึ่ง ลดโอกาสในการร้องเรียน